



DELIBERAZIONE

n. 733

del 23-4-2021

O G G E T T O

Passaggio dal rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale al rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno della Dr.ssa Maria Paola Zanon in qualità di Dirigente Medico - disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica.

Proponente: UOC Gestione Risorse Umane
Anno Proposta: 2021
Numero Proposta: 812

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che con deliberazione n. 566 del 6 ottobre 2020 l'Azienda Zero ha approvato i verbali della commissione del concorso pubblico nel profilo di Dirigente Medico – disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica e le relative graduatorie di merito, consistenti nella graduatoria di Medici specializzati (n. 3 candidati) e la graduatoria di Medici specializzandi (n. 1 candidato).

Ricordato, al riguardo, che l'art. 1, commi 547 e 548 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, così come modificata con Decreto Legge 30 aprile 2019 n. 35 (convertito in Legge 25 giugno 2019 n. 60) e con Decreto Legge n. 162 del 30 dicembre 2019 (c.d. "decreto milleproroghe") stabiliscono quanto segue:

Comma 547: A partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica, i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti e gli psicologi regolarmente iscritti sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata.

Comma 548: L'eventuale assunzione a tempo indeterminato dei medici,di cui al comma 547, risultati idonei e utilmente collocati nelle relative graduatorie, è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della pertinente graduatoria dei medesimi professionisti già specialisti alla data di scadenza del bando.

comma 548-bis. Le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti delle proprie disponibilità di bilancio e nei limiti di spesa per il personale previsti dalla disciplina vigente, possono procedere fino al 31 dicembre 2022 all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con orario a tempo parziale in ragione delle esigenze formative, disciplinato dal decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, di coloro che sono utilmente collocati nella graduatoria di cui al comma 547, fermo restando il rispetto dei vincoli derivanti dall'ordinamento dell'Unione europea relativamente al possesso del titolo di formazione medica specialistica. Il contratto non può avere durata superiore alla durata residua del corso di formazione specialistica, fatti salvi i periodi di sospensione previsti dall'articolo 24, commi 5 e 6, primo periodo, del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368, e può essere prorogato una sola volta fino al conseguimento del titolo di formazione medica specialistica e comunque per un periodo non superiore a dodici mesi. A decorrere dalla data del conseguimento del relativo titolo di formazione medica specialistica, coloro che sono assunti ai sensi del presente comma sono inquadrati a tempo indeterminato nell'ambito dei ruoli della dirigenza del Servizio sanitario nazionale ai sensi del comma 548.

Dato atto che con deliberazione n. 1556 del 14 ottobre 2020 è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato dei 3 medici candidati della graduatoria – Medici specializzati.

Richiamata la deliberazione n. 2028 del 16/12/2020, con la quale la scrivente Amministrazione ha disposto l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato della candidata presente nella graduatoria *Medici specializzandi* - dr.ssa Maria Paola Zanon, che ha preso servizio in data 25 gennaio 2021. Evidenziato che nella predetta deliberazione era stato precisato che *“l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato della dr.ssa Maria Paola Zanon sarà comunque subordinata al conseguimento del relativo diploma di specializzazione e verrà disposta previa adozione di separato atto deliberativo”*.

Precisato che con nota acquisita al protocollo in atti n. 34668 del 31 marzo 2021 la dr.ssa Maria Paola Zanon ha comunicato che in data 11 maggio 2021 consegnerà il diploma di specializzazione in Igiene e

Medicina Preventiva presso l'Università degli studi di Verona, e pertanto, a decorrere dalla medesima data sarà in possesso dei requisiti per l'assunzione a tempo indeterminato.

Ritenuto, pertanto, con il presente provvedimento, di disporre l'assunzione a tempo indeterminato della dr.ssa Maria Paola Zanon, a decorrere dalla data di conseguimento del diploma di specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva.

Vista l'autorizzazione regionale espressa con nota prot. n. 117514 del 12 marzo 2020.

Fatto presente, inoltre, che l'assunzione di cui al presente provvedimento sarà tenuta in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 2039 del 24/12/2020), dell'utilizzo della relativa autorizzazione regionale (ex D.G.R.V. n. 2005 del 30 dicembre 2019) nonché di quanto concordato con la Direzione Strategica Aziendale in materia di spesa del personale e sarà tenuta in considerazione ai fini della predisposizione del bilancio economico preventivo relativo all'esercizio 2021.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza;

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

D E L I B E R A

1. di disporre, per i motivi in premessa indicati, il passaggio del rapporto di lavoro instaurato con la dr.ssa Maria Paola Zanon in qualità di Dirigente Medico – disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, da tempo determinato a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dall'11 maggio 2021, subordinatamente alla verifica del conseguimento del diploma di specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva;
2. di precisare che l'instaurazione del rapporto di lavoro di cui al precedente punto 1. è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, è pari ad € 62.116,67= annui, definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'ente;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(App.to dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(App.to dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(App.to dr. Giampaolo Stopazzolo)

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to digitalmente Maria Giuseppina Bonavina)

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 24-4-2021 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

Copia del presente atto viene inviato in data 24-4-2021 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI
DELL'UOC AFFARI GENERALI
